

# Lutte contre les violences

Informations et protection

# Journée des BÉNÉVOLES

28 AOÛT 2022 à Ollières

# SOMMAIRE

- Définitions
- Quizz
- Conséquences juridiques
- Obligation pour l'encadrant de protéger et se protéger
  - Prévenir
  - Réagir

# DEFINITIONS

## Une discrimination

**Discriminer consiste à traiter de manière différente, des individus, ayant pour conséquence de porter atteinte au principe d'égalité**

## Une incivilité

**Ne pas respecter les règles tacites de la vie en société, c'est-à-dire de commettre des actes susceptibles de porter directement ou indirectement atteinte à la tranquillité des personnes**

## Une violence

**La violence est l'action volontaire ou involontaire d'un ou plusieurs individus qui portent atteinte à l'intégrité physique ou morale d'un autre individu.**

# Précisions

Une discrimination

Une incivilité

Une violence

- Constitue une discrimination toute distinction opérée entre les personnes physiques en raison :
  - - du sexe,
  - - de la situation de famille,
  - - de l'état de grossesse,
  - - de l'apparence physique,
  - - de la particulière vulnérabilité résultant de leur situation économique,
  - - du patronyme,
  - - de l'état de santé / d'un handicap,
  - - des caractéristiques génétiques,
  - - des mœurs,
  - - de l'orientation ou de l'identité sexuelle,
  - - de l'âge,
  - - des opinions politiques,
  - - une nation, une race ou une religion déterminée.

# Précisions

L'incivilité recouvre de nombreux comportements :

Une discrimination

- crachat
- manque de respect envers les personnes âgées
- les nuisances sonores
- les graffitis / vandalisme
- un manque de solidarité
- Impolitesse
- ...

Une incivilité

Une violence

Ces comportements contribuent à alimenter un climat délétère de vie en société.

# Précisions

Une violence peut être caractérisée de différentes manières :

Une discrimination

- **Physique:** portent atteinte à l'intégrité physique de l'individu

Conséquences variables : blessure, souffrance physique ou choc émotif, préjudice esthétique, perte de l'emploi, handicap irréversible, voire décès de la victime.

Une incivilité

- **Verbale:** consiste dans le fait de porter verbalement atteinte à autrui

Elle conduit à trois infractions majeures : l'injure, la diffamation et la provocation à la haine, à la discrimination et à la violence

Une violence

- **Psychologique:** forme de violence verbale, entraînant des dommages à caractère psychologique pour les victimes

Elle conduit à trois infractions majeures : le chantage, le harcèlement moral et le bizutage

- **À caractère sexuelle :** imposer à sa victime un comportement sexuel

Elle conduit à trois infractions majeures : les agressions sexuelles, le harcèlement sexuel et l'exhibition sexuelle

# QUIZZ

Une discrimination

Une incivilité

Une violence

**Un mercredi, à l'entraînement, Damien se fait insulter par d'autres sportifs. Il est ensuite giflé par l'un d'eux. Est-il victime de plusieurs violences ? Si oui, lesquelles ?**



# QUIZZ

Une discrimination

Une incivilité

Une violence

**Un mercredi, à l'entraînement, Damien se fait insulter par d'autres sportifs. Il est ensuite giflé par l'un d'eux. Est-il victime de plusieurs violences ? Si oui, lesquelles ?**

- Réponse: Un type de violence conduit souvent à un autre type de violence. Les différents types de violences sont très liés. En l'espèce, il s'agit de violences verbales suivies de violences physiques



# QUIZZ

Une discrimination

Une incivilité

Une violence

Un président de comité régional a retiré des responsabilités à une salariée expérimentée handicapée et ne lui donne que des tâches de secrétariat, sans rapport avec ses compétences de cadre technique.



# QUIZZ

Une discrimination

Un président de comité régional a retiré des responsabilités à une salariée expérimentée handicapée et ne lui donne que des tâches de secrétariat, sans rapport avec ses compétences de cadre technique.

Une incivilité

Une violence

*Réponse: Ce comportement peut être considéré comme relevant du harcèlement moral (agissements qui ont pour objet ou pour effet une dégradation des conditions de travail, susceptible de porter atteinte aux droits et à la dignité d'une personne, d'altérer sa santé physique ou mentale ou de compromettre son avenir professionnel). Si le harcèlement moral est en lien avec la situation de handicap, il constitue une forme de discrimination.*

# QUIZZ

Thomas téléphone pendant un entraînement. Comment son comportement peut-il être considéré ?

Une discrimination

Une incivilité

Une violence



# QUIZZ

Une discrimination

Une incivilité

Une violence

Thomas téléphone pendant un entraînement. Comment son comportement peut-il être considéré ?

- Réponse: Un comportement humain est perçu différemment par les autres. Tous ses partenaires n'y verront pas forcément une incivilité. Ce qui rend l'appréhension de la notion d'incivilité délicate. Une difficulté qui implique une vigilance si le comportement génère une tension susceptible de dévier vers une violence.

# QUIZZ

Un éducateur refuse d'accueillir une personne obèse à son cours sous prétexte que cela est dangereux pour sa santé alors que la personne a une licence de la fédération.

Une discrimination

Une incivilité

Une violence



# QUIZZ

Un éducateur refuse d'accueillir une personne obèse à son cours sous prétexte que cela est dangereux pour sa santé alors que la personne a une licence de la fédération.

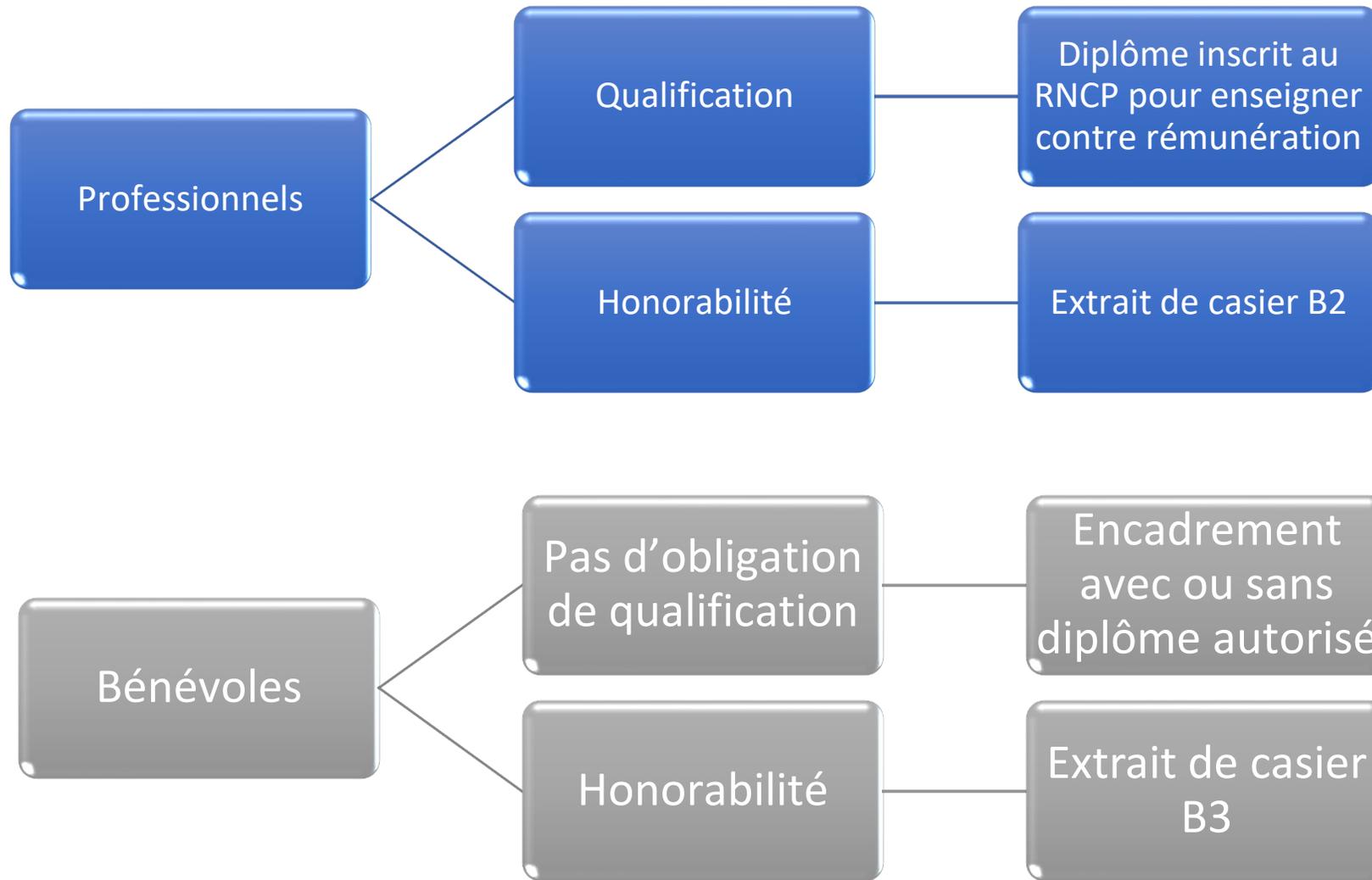
Une discrimination

Une incivilité

Une violence

*Réponse: La discrimination est caractérisée sur la base du critère de l'apparence physique. La discrimination repose sur des préjugés, si cette personne dispose d'une licence c'est qu'elle a pu présenter un certificat médical d'aptitude à exercer l'activité sportive. Il peut y avoir discrimination même si la personne qui discrimine pense agir dans l'intérêt de la personne qu'elle rejette.*

# Quel encadrement juridique pour les éducateurs ?



# Obligations pour l'encadrant

## PREVENIR

- Identifier les éventuels problèmes
- Adapter son comportement

## REAGIR

- Comportement à adopter en cas de violence suspectée ou avérée

# PREVENIR

Identifier des éventuels problèmes

- Repérer des changements de comportement
  - Régression sportive
  - Repli sur soi / isolement
  - Discours suicidaire
  - Perte d'intérêt pour la pratique
  
  - Surinvestissement
  - Boulimie
  - Provocations

# PREVENIR

Protéger les pratiquants et se préserver

- **Communiquer :**

- Sur le bizutage: désormais punis par la loi
- Sur les dispositifs d'écoute des mineurs: afficher le numéro d'enfance en danger: 119
- Auprès des entraîneurs et dirigeants en vue de les sensibiliser

# PREVENIR

Protéger les pratiquants et se préserver

- **Son propre comportement :**
  - Ne jamais se retrouver seul avec un enfant mineur
  - Etre capable de recevoir la parole de l'enfant
  - Si groupe de discussion, impliquer les parents (whatsapp)
  - Traiter chaque archer de manière égale (pas de cadeaux, ni embrassades....)
  - Ne pas systématiser la « bise »: Privilégier le « Check »
  - Prévenir en cas de manipulation (épaule, omoplate, bassin)
  - Interdire les bizutages

# PREVENIR

Protéger les pratiquants et se préserver

- **Son propre comportement :**
  - Ne jamais se retrouver seul avec un enfant mineur
  - **Etre capable de recevoir la parole de l'enfant**
  - Si groupe de discussion, impliquer les parents (whatsapp)
  - Traiter chaque archer de manière égale
  - Ne pas systématiser la « bise »: Privilégier le « Check »
  - Prévenir en cas de manipulation (épaule, omoplate, bassin)
  - Interdire les bizutages

# PREVENIR

Protéger les pratiquants et se préserver

- **Etre capable de recevoir la parole de l'enfant:**

- **Maîtriser ses émotions:** ne pas dramatiser ni minimiser
- **Féliciter l'enfant** pour son **courage** de parler et le remercier pour sa confiance
- Protéger la vie privé de l'enfant en lui rappelant que tout reste **confidentiel**
- **Ne jamais mettre en doute sa parole** même si les révélations semblent floues ou étranges
- Promettre à l'enfant que vous allez **agir rapidement** pour mettre un terme à la situation dès que possible
- Lui rappeler qu'il n'est **pas coupable** mais **victime** (pas de honte)
- L'enquête doit être uniquement diligentée par des **professionnels** (administration, police)
- **Ne pas prévenir** l'agresseur présumé des dires de l'enfant

# PREVENIR

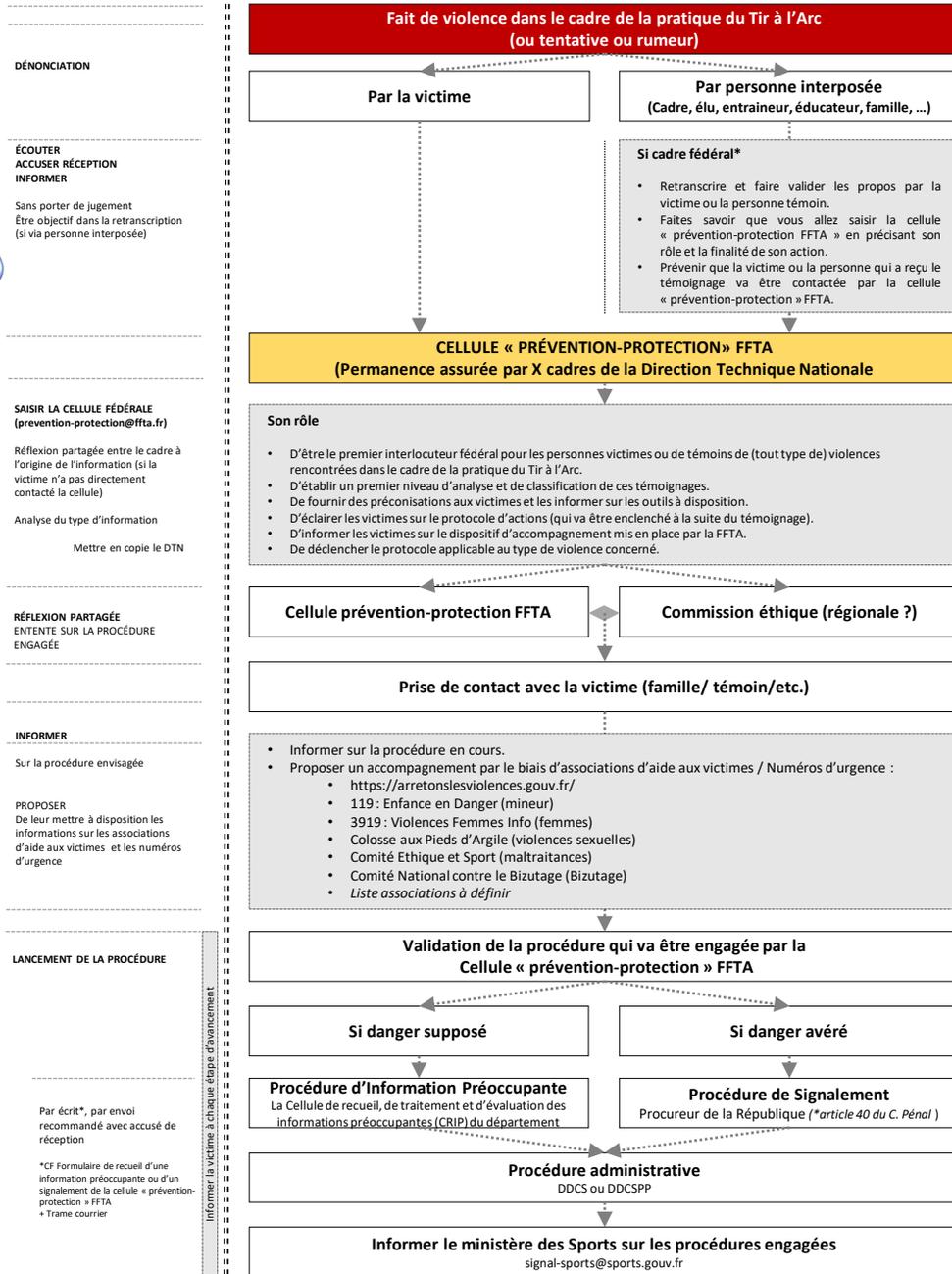
Protéger les pratiquants et se préserver

- En cas de déplacement:

- Ne pas dormir dans la même pièce que les enfants mineurs placés sous sa responsabilité
- Proscrire la mixité dans les chambres
- Eviter de mélanger les mineurs et majeurs dans les chambres
- Limiter les accès dans les chambres

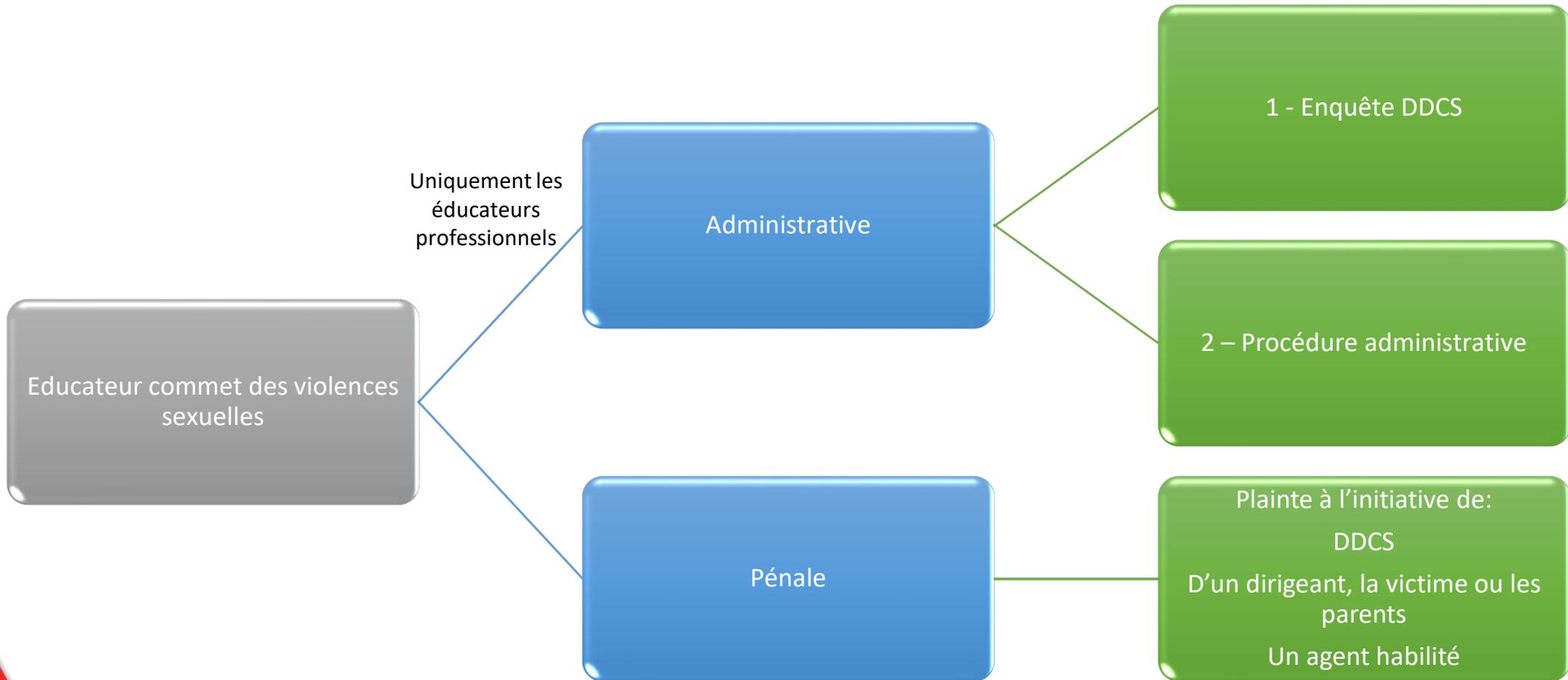


Protocole fédéral



# REAGIR

## Cas de violence sexuelle commis par un éducateur



# REAGIR

Créer sa charte de bonne conduite

- Identifier les droits et obligations de chaque acteur au sein du club:
  - Sportif
  - Enseignant
  - Dirigeant

# REAGIR

## Créer sa charte de bonne conduite

- Exemple de CHARTE:

- Sportif

- Être assidu et ponctuel et justifier auprès de l'entraîneur tout retard (exceptionnel)
- Respecter l'encadrement, ses camarades (politesse, écoute des consignes, comportement correct, tolérance ...), les règles d'hygiène, de sécurité et d'utilisation des téléphones portables.

- Enseignant

- Montre l'exemple quant à l'ensemble des règles sportives fixées
- Est ponctuel aux entraînements et aux rendez-vous
- Salue l'ensemble personnes présentes au sein du club
- Respecte l'intégrité du sportif en s'adressant à lui en privé quand la situation l'exige
- Évite les remarques désobligeantes pouvant blesser le sportif
- Respecte la confidentialité des propos tenus entre le sportif et lui

- Dirigeant

- Favorise l'égal traitement de tous les archers
- Fait respecter le matériel et les installations par tous